

Ejercicio 4. ¿Qué tipo de violaciones es necesario notificar a las Naciones Unidas?

Propósito

Practicar la toma de decisiones sobre qué infracciones puede gestionar el comandante y cuáles no y se deben comunicar a la Organización para su posible investigación.

Resultados del aprendizaje de los participantes

Al final de la sesión, los alumnos serán capaces de evaluar cuándo las violaciones pueden tener repercusiones fuera del contingente y, por lo tanto, se deben notificar a las Naciones Unidas para su posible investigación por parte del país que aporta contingentes o la Organización.

Método

Trabajo en grupo, debate plenario.

Instrucciones y duración

Tiempo total: 45 minutos.

Las instrucciones y los tiempos corresponden a un ejercicio en el que se realiza el trabajo en cuatro grupos (por ejemplo, con cinco personas por grupo).

Antes del ejercicio:

- Pida a los participantes que realicen la lectura previa, **la Guía de despliegue** (véase el apartado “**Recursos clave**”).
- Prepare los materiales y suministros de capacitación (véase más abajo).
- Decida cómo dividir a los participantes en grupos.
- (Opcional) Encuentre salas que puedan utilizar dos grupos durante el trabajo grupal para mantener un bajo nivel de ruido en el aula y ayudar a que los grupos se concentren.

Instrucciones del ejercicio	Duración
<p>Introducción</p> <p>Presente el propósito y los resultados del aprendizaje de los participantes, y explique cómo se evaluará el rendimiento (véase el apartado Método de evaluación del aprendizaje, tanto a continuación como en la “Guía del instructor sobre los ejercicios en el aula”).</p> <p>Facilite orientaciones sobre cómo manejar las emociones fuertes y las discrepancias respecto a los valores (véase la “Guía del instructor sobre los ejercicios en el aula”).</p> <p>Divida a los participantes en cuatro grupos.</p>	2 minutos
<p>Trabajo en grupo</p> <p>Explique las instrucciones del ejercicio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se entregará a cada grupo un sobre con dos epígrafes y varios enunciados con ejemplos de violaciones a las que probablemente se enfrenten cuando estén desplegados en una misión de las Naciones Unidas sobre el terreno. • Cada grupo debe abrir su sobre y colocar los dos epígrafes en la mesa que tiene delante. Un epígrafe reza: “Violaciones que no tienen repercusiones fuera del contingente y que el comandante puede gestionar”. El segundo epígrafe reza: “Violaciones que tienen repercusiones fuera del contingente y, por consiguiente, se deben notificar de inmediato a las Naciones Unidas para su posible investigación por el país que aporta contingentes o por la Organización”. • A continuación, deben leer cada enunciado que contenga un ejemplo de violación y colocarlo bajo el epígrafe correcto. • Para ayudarlos a decidir dónde colocar cada violación, deben preguntarse lo siguiente: ¿Qué tipo de violación se ha producido? ¿La violación tiene repercusiones fuera del contingente? <p>Recuérdelos estos puntos de aprendizaje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Durante sus despliegues, los comandantes deben velar por que su personal cumpla las normas de conducta de las Naciones Unidas, las reglas y normas de la misión, y las leyes locales. • La norma general es que, si la violación tiene repercusiones fuera del contingente, debe notificarse de inmediato a las Naciones Unidas para su posible investigación. • Las Naciones Unidas interpretan en sentido amplio el concepto de “repercusiones fuera del contingente”, que incluye: 	30 min

<ul style="list-style-type: none"> ○ Daños a personas ajenas al contingente. ○ Daño a la imagen y reputación de las Naciones Unidas, del país que aporta contingentes o del país que aporta fuerzas de policía. ○ Obstáculo al cumplimiento del mandato de la misión de las Naciones Unidas sobre el terreno. ○ Erosión de la confianza de la población en la misión de las Naciones Unidas sobre el terreno. ○ Creación de tensiones políticas entre países. ○ Creación de riesgos de seguridad para la misión de las Naciones Unidas sobre el terreno, incluido el personal de los contingentes. ○ Pérdidas financieras para las Naciones Unidas. <p>Reparta los sobres preparados previamente a los grupos: un sobre por grupo (véase el apartado Materiales y suministros de capacitación).</p> <p>Pida a algunos grupos que se trasladen a las otras salas (opcional).</p> <p>Al final del ejercicio, cada grupo deberá haber clasificado todas las violaciones y haberlas colocado bajo uno de los dos epígrafes.</p> <p>Durante el trabajo en grupo, los formadores deben escuchar los debates grupales y evaluar la calidad de estos. Los formadores deben introducir notas sobre el rendimiento de cada grupo en el espacio destinado a ello en la hoja de soluciones. Al final del trabajo en grupo, los formadores también deben tomar una foto del trabajo de cada grupo para ayudar a evaluar su rendimiento.</p> <p>Autocorrección</p> <p>Explique que cada grupo se autocorregirá utilizando el documento proporcionado. Entregue el documento 1, ¿Qué tipo de violaciones es necesario notificar a las Naciones Unidas?, a todos los grupos. Dé a los grupos 2 o 3 minutos para que se autocorrijan.</p>	
<p>Debate plenario y comentarios de los formadores</p> <p>Propicie un breve debate plenario planteando las preguntas siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Qué enunciados les han parecido difíciles de clasificar o han clasificado de manera incorrecta y por qué? 2. ¿Alguno de los enunciados hace referencia a una situación dudosa? 3. En el caso de las personas con experiencia previa en el mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas, ¿qué ejemplos de violaciones de las normas de conducta de la Organización, 	13 min

<p>las reglas y normas de la misión o las leyes locales se produjeron durante esos despliegues?</p> <p>4. ¿Cuáles son los ejemplos de violaciones de las reglas y normas internas de nuestro país que pueden ocurrir durante el próximo despliegue y que el comandante del contingente puede gestionar internamente?</p> <p>Durante el debate, utilice el documento 2, Hoja de soluciones pormenorizadas (¿Qué notificar a las Naciones Unidas?), para explicar por qué las violaciones que, en opinión de los grupos, eran difíciles de clasificar (por ejemplo, los enunciados relativos a situaciones dudosas) o que estos clasificaron de manera incorrecta se deben notificar o no a la Organización. A continuación, utilice el tiempo restante para resaltar otros puntos de la hoja de soluciones del formador: ¿Qué notificar a las Naciones Unidas?</p> <p>Durante el debate, los formadores deben evaluar la calidad de las aportaciones al debate plenario e introducir notas sobre el rendimiento de cada grupo en el espacio destinado a ello en la hoja de soluciones.</p> <p>Una vez finalizado el ejercicio, reparta el documento 2, Hoja de soluciones pormenorizadas (¿Qué notificar a las Naciones Unidas?), y pida a los alumnos que lo utilicen en sus próximos despliegues para ayudarles a decidir qué tipo de violaciones se deben comunicar a la Organización para su posible investigación. Además, distribuya la Infografía sobre las denuncias de faltas de conducta (contingentes militares) o la Infografía sobre las denuncias de faltas de conducta (UPC) (véase el apartado “Recursos clave”) y pida a los alumnos que se la lleven a su próximo despliegue. Esta infografía muestra lo que ocurre con las denuncias de faltas de conducta relacionadas con efectivos de contingentes militares o de UPC una vez notificadas a las Naciones Unidas. Explica quién hace qué cuando se notifica y se investiga la denuncia, así como las consecuencias en caso de que se haya producido una falta de conducta.</p>	
---	--

Materiales y suministros de capacitación

El formador deberá preparar los documentos siguientes y otros materiales de capacitación:

- **Instrucciones del ejercicio:** 1 copia por formador.
- **Hoja de soluciones: ¿Qué notificar a las Naciones Unidas?:** 1 copia por formador.
- **Documento 1: ¿Qué tipo de violaciones es necesario notificar a las Naciones Unidas?:** 1 copia por grupo impresa a una cara (para introducir en sobres, véase más abajo), 1 copia por grupo impresa a dos caras (para el debate plenario y la exposición informativa del formador) + 1 copia por formador.
- **Documento 2: Hoja de soluciones pormenorizadas (¿Qué notificar a las Naciones Unidas?):** 1 copia por alumno + 1 copia por formador.
- **Infografía sobre las denuncias de faltas de conducta (contingentes militares) o Infografía sobre las denuncias de faltas de conducta (UPC):** 1 copia por alumno + 1 copia por formador (véase el apartado “Recursos clave”).
- **Glosario:** 1 copia por formador (véase el apartado “Recursos clave”).
- **Sobres:** 1 por grupo.

Preparación de los sobres. En el ejercicio, se utiliza el **documento 1, ¿Qué tipo de violaciones es necesario notificar a las Naciones Unidas?** Antes del ejercicio, imprima un documento por grupo (a una cara). Recorte los enunciados que contienen los ejemplos de violaciones y sus dos epígrafes. Mezcle los enunciados y los epígrafes para que queden desordenados. Coloque los enunciados desordenados y los dos epígrafes en un sobre para entregárselo a cada grupo.

Método de evaluación del aprendizaje

Este ejercicio se evalúa mediante la observación de los formadores y el examen del trabajo de grupo. En otras palabras, los formadores recopilarán pruebas del rendimiento de los alumnos observando la calidad de sus aportaciones durante el trabajo en grupo y el debate plenario, y examinando la precisión del trabajo de cada grupo, que queda reflejada en las fotografías tomadas al final de la sesión de trabajo en grupo.

Hoja de soluciones: ¿Qué notificar a las Naciones Unidas?

Los enunciados del **documento 1, ¿Qué tipo de violaciones es necesario notificar a las Naciones Unidas?**, ya están colocados en los epígrafes correctos. Utilice además el **documento 2, Hoja de soluciones pormenorizadas (¿Qué notificar a las Naciones Unidas?)**, para explicar por qué un enunciado pertenece a un epígrafe concreto.

Otros puntos de aprendizaje que resaltar durante el debate plenario son:

Marca	Puntos de aprendizaje
	1. Los comandantes deben notificar inmediatamente a las Naciones Unidas las denuncias de faltas de conducta. Esto quiere decir que los comandantes deben notificar las denuncias de faltas de conducta a través de su cadena de mando de las Naciones Unidas, <u>así como</u> al Equipo o Punto Focal de Conducta y Disciplina de la misión de las Naciones Unidas sobre el terreno.
	2. Para decidir qué notificar a la Organización, los comandantes deben preguntarse lo siguiente: ¿La violación tiene <u>repercusiones fuera del contingente</u> ? 3. Si la respuesta es <u>afirmativa</u> , es decir, la violación tiene “repercusiones fuera del contingente”, entonces se debe comunicar de inmediato a las Naciones Unidas para una posible investigación por parte del país que aporta contingentes o de la Organización. Por ejemplo, las violaciones que perjudiquen a cualquier persona ajena al contingente se deben notificar a las Naciones Unidas. 4. Si la respuesta es <u>negativa</u> y la violación no tiene repercusiones fuera del contingente, entonces el comandante puede gestionar el asunto de manera interna dentro del contingente y no tiene que informar de él a las Naciones Unidas. Por ejemplo, las infracciones menores de las normas internas del contingente no deberían tener repercusiones fuera de él y, por lo tanto, no tienen que notificarse a las Naciones Unidas.
	5. Las Naciones Unidas interpretan en sentido amplio el concepto de “repercusiones fuera del contingente”. Por ejemplo, incluyen lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> ○ Daños a personas ajenas al contingente. ○ Daño a la imagen y reputación de las Naciones Unidas, del país que aporta contingentes o del país que aporta fuerzas de policía. ○ Obstáculo al cumplimiento del mandato de la misión de las Naciones Unidas sobre el terreno. ○ Erosión de la confianza de la población en la misión de las Naciones Unidas sobre el terreno. ○ Creación de tensiones políticas entre países. ○ Creación de riesgos de seguridad para la misión de las Naciones Unidas sobre el terreno, incluido el personal de los contingentes.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Pérdidas financieras para las Naciones Unidas.
	<p>6. ¿Sigue sin tener certeza? En caso de duda, ¡comuníquelo! El hecho de no comunicar una falta de conducta constituye en sí mismo una falta de conducta y puede dar lugar a la repatriación de los comandantes y a su exclusión de futuros despliegues con las Naciones Unidas.</p>
	<p>7. <u>¿Existen situaciones dudosas?</u> Como sucede con todas las normas generales, hay situaciones dudosas. Existen algunas violaciones que se producen dentro del contingente y que no tienen repercusiones fuera de él, pero que aun así deben notificarse a las Naciones Unidas. Se trata de violaciones entre miembros del contingente que causan lesiones graves, así como de casos de acoso sexual y otros tipos de conducta sexual indebida. En tales situaciones, las autoridades nacionales del contingente gestionarán el asunto. Sin embargo, las Naciones Unidas necesitarán información sobre las medidas adoptadas por el país que aporta contingentes o fuerzas de policía en este caso, por ejemplo, para determinar si las personas implicadas deben ser excluidas de futuros servicios en la Organización.</p>
	<p>8. Los comandantes no deben perder de vista las infracciones leves, ya que podrían constituir señales de advertencia de que están teniendo lugar faltas de conducta de mayor gravedad.</p> <p><u>¿Por qué se deben controlar las infracciones leves?</u> Por ejemplo, si se sorprende a un grupo de miembros del contingente infringiendo el toque de queda sin uniforme y con un pasajero no autorizado en su vehículo, podría ser una señal de advertencia de que el personal está implicado en tipos más graves de faltas de conducta, como el comercio ilegal o incluso la explotación y los abusos sexuales. Como medida de precaución, en ocasiones anteriores, los comandantes han repatriado a miembros de contingentes por infracciones reiteradas de menor nivel contra el buen orden y la disciplina.</p>

Información adicional:

¿Cuáles son las normas de las Naciones Unidas acerca de la conducción bajo los efectos del alcohol u otras sustancias?

Los comandantes deben consultar las normas de la misión para conocer los límites jurídicos en materia de conducción en estado de ebriedad en la zona de la misión. En algunas misiones de las Naciones Unidas sobre el terreno, se permite una pequeña cantidad de alcohol mientras se conduce y, en otras, está completamente prohibido. Se espera que el personal uniformado respete las leyes locales y las reglas y normas de la misión sobre la conducción bajo los efectos del alcohol u otras sustancias como la marihuana.

¿Cómo gestionan las Naciones Unidas los accidentes de tráfico?

En el momento en que se produce un accidente de tráfico, se desconoce si ha tenido lugar una falta de conducta. En los accidentes de tráfico, la misión de las Naciones Unidas sobre el terreno llevará a cabo las actividades iniciales de determinación de los

hechos para preservar las pruebas. Si se sospecha que existió una falta de conducta (por ejemplo, hay sospechas de exceso de velocidad o de conducción bajo los efectos del alcohol), se inicia una investigación separada sobre esa supuesta falta de conducta. A continuación, las Naciones Unidas entregarán a los investigadores todas las pruebas obtenidas mediante las actividades iniciales de determinación de los hechos.

¿Cómo informa el personal de los contingentes a las Naciones Unidas de un accidente de tráfico?

- A su llegada, la misión de las Naciones Unidas sobre el terreno le indicará con quién debe ponerse en contacto en caso de accidente de tráfico. Por ejemplo, es posible que sea la dependencia de seguridad de la misión de las Naciones Unidas sobre el terreno o la policía militar de la Organización.
- Es necesario notificar los accidentes de tráfico a las Naciones Unidas sin demora (por ejemplo, en las 24 horas siguientes al accidente).
- El personal de las Naciones Unidas no debe abandonar el lugar del accidente hasta que hayan finalizado las actividades iniciales de determinación de los hechos de las Naciones Unidas, a menos que existan razones imperiosas para hacerlo (por ejemplo, que su seguridad personal se vea amenazada).

	Notas del formador sobre el rendimiento del grupo o del alumno
G r u p o 1	
G r u p o 2	
G r u p o 3	

G r u p o 4	
--	--

	Nombres de los alumnos
G r u p o 1	
G r u p o 2	
G r u p o 3	
G r u p o 4	

Documento 1: ¿Qué tipo de violaciones es necesario notificar a las Naciones Unidas?

Violaciones que no tienen repercusiones fuera del contingente y que el comandante puede gestionar.

Uno de los miembros de su contingente ha robado 100 dólares a otro miembro de su contingente.

Uno de los miembros de su contingente ha robado un teléfono propiedad de otro miembro de su contingente.

Dos miembros de su contingente se pelean en el comedor de este y se golpean, de manera que uno de ellos se rompe la nariz.

Varios miembros de su contingente compraron alcohol en la tienda libre de impuestos de las Naciones Unidas (el economato) y lo bebieron en sus cuarteles cuando no estaban de servicio. El contingente tiene una política de no consumo de alcohol durante los despliegues de las Naciones Unidas.

Uno de sus oficiales subalternos se queja de que su oficial al mando lo humilla constantemente delante de los demás miembros del contingente.

El contingente ha establecido su propio toque de queda a las 23.00 horas. Uno de sus oficiales va a cenar a un restaurante y regresa al campamento después del toque de queda del contingente, fijado a las 23.00 horas.

Un miembro del contingente se niega a seguir las órdenes de la oficial superior y le falta al respeto.

El contingente tiene la norma de que sus miembros deben llevar siempre el uniforme cuando estén fuera del campamento. Un miembro del contingente es visto sin uniforme comprando artículos de higiene en un mercado local.

Violaciones que tienen repercusiones fuera del contingente y, por consiguiente, se deben notificar de inmediato a las Naciones Unidas para su posible investigación por el país que aporta contingentes o por la Organización.

El conductor del vehículo del contingente ha falsificado de manera deliberada los registros de combustible del vehículo.

Poco antes de que el contingente abandone la misión, el cocinero del contingente vende a un comerciante local las raciones alimentarias de las Naciones Unidas asignadas al contingente que no se han consumido, ya que este no podrá hacerlo antes de partir. El cocinero tiene intención de donar el dinero a una organización benéfica local.

Un oficial del contingente envía en reiteradas ocasiones mensajes de texto a una Agente de Policía u Observadora Militar de las Naciones Unidas pidiéndole que salga con él, a pesar de que ella le ha dicho varias veces que deje de hacerlo. Dicha Agente de Policía u Observadora Militar de las Naciones Unidas es de la misma nacionalidad que el contingente.

Un agente de policía local insulta a uno de los miembros de su contingente. Terminan pegándose.

El conductor del vehículo blindado de transporte de personal de su contingente sufre un accidente de tráfico. El conductor estaba ebrio en ese momento. Afortunadamente, ni el personal del vehículo ni la población local resultaron heridos en el accidente.

Un oficial del contingente paga por mantener relaciones sexuales con una trabajadora sexual adulta. La prostitución es legal en el país.

Un miembro del contingente de 23 años se enamora de una niña de 17 años de la zona e inicia una relación sexual con ella. Pretende casarse con ella y llevársela a su país.

Los miembros del contingente son vistos en el mercado local comprando pulseras de marfil. La legislación local prohíbe el comercio de marfil.

Los miembros del contingente han comprado una pequeña cantidad de marihuana en el mercado local. La fuman mientras están fuera de servicio en el campamento. La posesión de pequeñas cantidades de marihuana para consumo personal es legal en el país de origen del contingente, pero ilegal en el país donde están desplegados.

Los miembros del contingente compraron alcohol en la tienda libre de impuestos de las Naciones Unidas (el economato) y lo vendieron a un precio más alto a los comerciantes locales.
El personal de seguridad del aeropuerto detuvo a uno de los miembros de su contingente con una pequeña bolsa de diamantes en bruto en su equipaje. La misión de las Naciones Unidas sobre el terreno se encuentra en un país que prohíbe la exportación de diamantes.
Un miembro del contingente vuelve a casa. El personal de seguridad del aeropuerto lo detiene tras encontrar una única bala en su mochila. El miembro del contingente lo llama y le explica que fue un error sin mala intención y que olvidó revisar su equipaje antes del viaje.
Uno de sus oficiales comparte un documento confidencial de las Naciones Unidas con la prensa local.
Uno de los miembros de su contingente visitó un bar que figura en la lista de la misión de las Naciones Unidas sobre el terreno donde se recogen los lugares vedados para el personal de la Organización.
Uno de los hombres de su contingente es visto en un restaurante cenando con una mujer de la zona a las 23.00 horas. No hay ninguna razón oficial para su presencia allí. La misión cuenta con normas de no confraternización para el personal uniformado.
Varios miembros del contingente se enzarzan en una pelea en el bloque de alojamiento del contingente. A raíz de la pelea, uno de ellos presenta una herida grave en un ojo que puede causarle daños permanentes en la vista.
Un oficial envía mensajes de texto con imágenes pornográficas a una oficial de su mismo contingente sin que ella se lo pida.

Documento 2: Hoja de soluciones pormenorizadas (¿Qué notificar a las Naciones Unidas?)

Violaciones que <u>no</u> tienen repercusiones fuera del contingente y que el comandante puede gestionar.	¿Qué tipo de violaciones pueden haberse producido? ¿Qué significa <u>no</u> tener repercusiones fuera del contingente?
Uno de los miembros de su contingente ha robado 100 dólares a otro miembro de su contingente.	Se trata de un ejemplo de acto delictivo (robo). Sin embargo, no tiene ninguna repercusión fuera del contingente, ya que tanto el autor como la víctima son miembros del contingente.
Uno de los miembros de su contingente ha robado un teléfono propiedad de otro miembro de su contingente.	Se trata de un ejemplo de acto delictivo (robo). Sin embargo, no tiene ninguna repercusión fuera del contingente, ya que tanto el autor como la víctima son miembros del contingente.
Dos miembros de su contingente se pelean en el comedor de este y se golpean, de manera que uno de ellos se rompe la nariz.	Se trata de un ejemplo de acto delictivo (agresión física). Sin embargo, no tiene ninguna repercusión fuera del contingente, ya que tanto el autor como la víctima son miembros del contingente.
Varios miembros de su contingente compraron alcohol en la tienda libre de impuestos de las Naciones Unidas (el economato) y lo bebieron en sus cuarteles cuando no estaban de servicio. El contingente tiene una política de no consumo de alcohol durante los despliegues de las Naciones Unidas.	Los miembros del contingente infringieron una política del país que aporta contingentes o fuerzas de policía. No se violó ninguna norma de las Naciones Unidas. Sin embargo, cabe recordar que las misiones de las Naciones Unidas sobre el terreno tendrán diferentes normas específicas en materia de alcohol.
Uno de sus oficiales subalternos se queja de que su oficial al mando lo humilla constantemente delante de los demás miembros del contingente.	Se trata de un posible caso de acoso en el lugar de trabajo o abuso de autoridad entre miembros del contingente. Sin embargo, no tiene ninguna repercusión fuera del contingente y no implica a nadie ajeno a él.
El contingente ha establecido su propio toque de queda a las 23.00 horas. Uno de sus oficiales va a cenar a un restaurante y regresa al campamento después del toque de queda del contingente, fijado a las 23.00 horas.	El miembro del contingente infringió una política del país que aporta contingentes o fuerzas de policía. No se violó ninguna norma de las Naciones Unidas. Sin embargo, cabe recordar que las misiones de las Naciones Unidas sobre el terreno tendrán diferentes normas específicas en materia de toques de queda. Si un miembro del contingente viola el toque de queda de la misión de las Naciones Unidas sobre el

	terreno, es necesario informar de ello a la Organización.
Violaciones que <u>no</u> tienen repercusiones fuera del contingente y que el comandante puede gestionar	¿Qué tipo de violaciones pueden haberse producido? ¿Qué significa <u>no</u> tener repercusiones fuera del contingente?
Un miembro del contingente se niega a seguir las órdenes de la oficial superior y le falta al respeto.	Puede tratarse de un caso de insubordinación y de incumplimiento de las normas propias del contingente. Sin embargo, no se ha infringido ninguna norma de las Naciones Unidas y el acto no tiene repercusiones fuera del contingente.
El contingente tiene la norma de que sus miembros deben llevar siempre el uniforme cuando estén fuera del campamento. Un miembro del contingente es visto sin uniforme comprando artículos de higiene en un mercado local.	El miembro del contingente infringió una política del país que aporta contingentes o fuerzas de policía. No se violó ninguna norma de las Naciones Unidas. Sin embargo, cabe recordar que las misiones de las Naciones Unidas sobre el terreno tendrán diferentes normas específicas en cuanto a los uniformes fuera del campamento.

Violaciones que <u>tienen repercusiones fuera del contingente</u> y, por consiguiente, se deben notificar de inmediato a las Naciones Unidas para su posible investigación por el país que aporta contingentes o por la Organización.	<u>¿Qué tipo de violaciones pueden haberse producido? ¿De qué manera repercute fuera del contingente?</u>
El conductor del vehículo del contingente ha falsificado de manera deliberada los registros de combustible del vehículo.	Se trata de un ejemplo de robo de combustible de las Naciones Unidas, que constituye un incumplimiento de las reglas y normas de la Organización. El robo de activos, bienes y equipos de las Naciones Unidas supone una pérdida financiera para las Naciones Unidas, así como un daño para la imagen y la reputación de la Organización y el país que aporta contingentes o fuerzas de policía. En los países donde hay escasez de combustible, estos incidentes pueden adquirir rápidamente dimensiones políticas y ser utilizados por los elementos perturbadores para socavar la misión de las Naciones Unidas sobre el terreno.
Poco antes de que el contingente abandone la misión, el cocinero del contingente vende a un comerciante local las raciones alimentarias de las Naciones Unidas asignadas al contingente que no se han consumido, ya que este no podrá hacerlo antes de partir. El cocinero tiene intención de donar el dinero a una organización benéfica local.	La venta de raciones de las Naciones Unidas constituye un incumplimiento de las reglas y normas de la Organización. Supone una pérdida financiera para las Naciones Unidas y daña la imagen y la reputación de la Organización y del país que aporta contingentes o fuerzas de policía. El hecho de que el cocinero tuviera la intención de donar el dinero a una organización benéfica local no es excusa. Se ha producido un incumplimiento de las reglas y normas de las Naciones Unidas, y se debe informar de ello a la Organización.
Un oficial del contingente envía en reiteradas ocasiones mensajes de texto a una Agente de Policía u Observadora Militar de las Naciones Unidas pidiéndole que salga con él, a pesar de que ella le ha dicho varias veces que deje de hacerlo. Dicha Agente de Policía u Observadora Militar de las Naciones Unidas es de la misma nacionalidad que el contingente.	El acoso sexual está prohibido por las normas de conducta de las Naciones Unidas. Este acto tiene repercusiones fuera del contingente, ya que existe un daño a una persona ajena al contingente. Estos incidentes también dañan la imagen y la reputación del país que aporta contingentes o fuerzas de policía. El hecho de que el miembro del contingente y la Agente de Policía o la Observadora Militar de las Naciones Unidas sean de la misma nacionalidad no reviste ninguna relevancia. Dado que se han causado daños a alguien ajeno al

	contingente, el incidente se debe notificar a las Naciones Unidas.
Un agente de policía local insulta a uno de los miembros de su contingente. Terminan pegándose.	Se trata de un ejemplo de acto delictivo (agresión física). Tiene repercusiones fuera del contingente, ya que se causan daños a una persona ajena al contingente y el incidente socava la imagen y la reputación de las Naciones Unidas y del país que aporta contingentes o fuerzas de policía.
Violaciones que <u>tienen repercusiones fuera del contingente</u> y, por consiguiente, se deben notificar de inmediato a las Naciones Unidas para su posible investigación por el país que aporta contingentes o por la Organización.	¿Qué tipo de violaciones pueden haberse producido? ¿De qué manera <u>repercute fuera del contingente</u>?
El conductor del vehículo blindado de transporte de personal de su contingente sufre un accidente de tráfico. El conductor estaba ebrio en ese momento. Afortunadamente, ni el personal del vehículo ni la población local resultaron heridos en el accidente.	La conducción bajo los efectos del alcohol constituye una violación de las normas de las Naciones Unidas. Tiene repercusiones fuera del contingente, ya que el incidente se produjo en una zona ajena al campamento, en una carretera local. Asimismo, supuso un riesgo significativo de daños a personas y bienes ajenos al contingente. Los incidentes relacionados con la conducción bajo los efectos del alcohol también dañan la imagen y la reputación de las Naciones Unidas y del país que aporta contingentes o fuerzas de policía.
Un oficial del contingente paga por mantener relaciones sexuales con una trabajadora sexual adulta. La prostitución es legal en el país.	Es un ejemplo de explotación y abusos sexuales. Las normas de conducta de las Naciones Unidas prohíben la explotación y los abusos sexuales, incluso en los países donde la prostitución es legal o se tolera. Los actos de explotación y abusos sexuales tienen repercusiones fuera del contingente, ya que causan daños a alguien ajeno al contingente y socavan la imagen y la reputación de las Naciones Unidas y del país que aporta contingentes o fuerzas de policía. Dichos actos también minan la confianza de la población en la misión de las Naciones Unidas sobre el terreno, crean tensiones políticas entre el Gobierno anfitrión y las Naciones Unidas o el país que aporta contingentes o fuerzas de policía, y generan riesgos de seguridad para la misión de la

	Organización sobre el terreno, incluido el personal de los contingentes.
Un miembro del contingente de 23 años se enamora de una niña de 17 años de la zona e inicia una relación sexual con ella. Pretende casarse con ella y llevársela a su país.	Es un ejemplo de explotación y abusos sexuales. Las normas de conducta de las Naciones Unidas prohíben las relaciones sexuales con niños (personas menores de 18 años), independientemente de la edad de consentimiento local. Los actos de explotación y abusos sexuales tienen repercusiones fuera del contingente, ya que causan daños a alguien ajeno al contingente y socavan la imagen y la reputación de las Naciones Unidas y del país que aporta contingentes o fuerzas de policía. Dichos actos también minan la confianza de la población en la misión de las Naciones Unidas sobre el terreno, crean tensiones políticas entre el Gobierno anfitrión y las Naciones Unidas o el país que aporta contingentes o fuerzas de policía, y generan riesgos de seguridad para la misión de la Organización sobre el terreno, incluido el personal de los contingentes.
Violaciones que <u>tienen repercusiones fuera del contingente</u> y, por consiguiente, se deben notificar de inmediato a las Naciones Unidas para su posible investigación por el país que aporta contingentes o por la Organización.	¿Qué tipo de violaciones pueden haberse producido? ¿De qué manera <u>repercute fuera del contingente</u>?
Los miembros del contingente son vistos en el mercado local comprando pulseras de marfil. La legislación local prohíbe el comercio de marfil.	Se trata de un ejemplo de comercio ilícito de fauna y flora protegidas, y constituye una violación de las leyes locales. Tiene repercusiones fuera del contingente, ya que daña la reputación y la imagen de las Naciones Unidas y del país que aporta contingentes o fuerzas de policía.
Los miembros del contingente han comprado una pequeña cantidad de marihuana en el mercado local. La fuman mientras están fuera de servicio en el campamento. La posesión de pequeñas cantidades de marihuana para consumo personal es legal en el país de origen del contingente, pero ilegal en el país donde están desplegados.	Se trata de una violación de las leyes locales. Tiene repercusiones fuera del contingente, ya que daña la reputación y la imagen de las Naciones Unidas y del país que aporta contingentes o fuerzas de policía.
Los miembros del contingente compraron alcohol en la tienda libre de impuestos de las Naciones Unidas (el economato) y lo	Se trata de un abuso de los privilegios de las Naciones Unidas. Tiene repercusiones fuera del contingente, ya que daña la

vendieron a un precio más alto a los comerciantes locales.	reputación de las Naciones Unidas y del país que aporta contingentes o fuerzas de policía.
El personal de seguridad del aeropuerto detuvo a uno de los miembros de su contingente con una pequeña bolsa de diamantes en bruto en su equipaje. La misión de las Naciones Unidas sobre el terreno se encuentra en un país que prohíbe la exportación de diamantes.	Se trata de una violación de las leyes locales. El incidente tiene repercusiones fuera del contingente, ya que no se produjo dentro del campamento y daña la imagen y la reputación de las Naciones Unidas y del país que aporta contingentes o fuerzas de policía.
Un miembro del contingente vuelve a casa. El personal de seguridad del aeropuerto lo detiene tras encontrar una única bala en su mochila. El miembro del contingente lo llama y le explica que fue un error sin mala intención y que olvidó revisar su equipaje antes del viaje.	El incidente tiene repercusiones fuera del contingente, ya que no se produjo dentro del campamento y daña la reputación y la imagen de las Naciones Unidas y del país que aporta contingentes o fuerzas de policía. A menudo se trata también de una violación de las leyes locales y de las reglas y normas de la misión.
<u>Violaciones que tienen repercusiones fuera del contingente y, por consiguiente, se deben notificar de inmediato a las Naciones Unidas para su posible investigación por el país que aporta contingentes o por la Organización.</u>	<u>¿Qué tipo de violaciones pueden haberse producido? ¿De qué manera repercute fuera del contingente?</u>
Uno de sus oficiales comparte un documento confidencial de las Naciones Unidas con la prensa local.	Se trata de una violación de las normas de confidencialidad de las Naciones Unidas. Tiene repercusiones fuera del contingente, ya que el documento se entrega a alguien ajeno al contingente. Dependiendo del contenido del documento y de lo que se haga con él, también puede dañar la imagen y la reputación de las Naciones Unidas o del país que aporta contingentes o fuerzas de policía, crear riesgos de seguridad para la misión de la Organización sobre el terreno y generar tensiones políticas entre dicha misión y las autoridades gubernamentales.
Uno de los miembros de su contingente visitó un bar que figura en la lista de la misión de las Naciones Unidas sobre el terreno donde se recogen los lugares vedados para el personal de la Organización.	Se trata de un incumplimiento de las reglas y normas de la misión. El incidente tiene repercusiones fuera del contingente, ya que se produjo fuera del campamento y también daña la imagen y la reputación de las Naciones Unidas y del país que aporta contingentes o fuerzas de policía.

<p>Uno de los hombres de su contingente es visto en un restaurante cenando con una mujer de la zona a las 23.00 horas. No hay ninguna razón oficial para su presencia allí. La misión cuenta con normas de no confraternización para el personal uniformado.</p>	<p>Se trata de un incumplimiento de las normas de la misión sobre no confraternización, cuyo objetivo consiste en reducir el riesgo de que el personal de las Naciones Unidas cometa actos de explotación y abusos sexuales. El incidente tiene repercusiones fuera del contingente, ya que se produjo fuera del campamento en un lugar público y daña la imagen y la reputación de las Naciones Unidas y del país que aporta contingentes o fuerzas de policía.</p>
<p>Varios miembros del contingente se enzarzan en una pelea en el bloque de alojamiento del contingente. A raíz de la pelea, uno de ellos presenta una herida grave en un ojo que puede causarle daños permanentes en la vista.</p>	<p>Se trata de una de las situaciones dudosas. Aunque este caso de agresión física no tiene repercusiones fuera del contingente, se debe notificar a las Naciones Unidas debido a la existencia de lesiones graves. En esta situación, las autoridades nacionales del contingente gestionarán el asunto. Sin embargo, las Naciones Unidas necesitarán información sobre las medidas adoptadas por el país que aporta contingentes o fuerzas de policía en este caso, por ejemplo, para determinar si las personas implicadas deben ser excluidas de futuros servicios en la Organización.</p>
<p><u>Violaciones que tienen repercusiones fuera del contingente y, por consiguiente, se deben notificar de inmediato a las Naciones Unidas para su posible investigación por el país que aporta contingentes o por la Organización.</u></p>	<p><u>¿Qué tipo de violaciones pueden haberse producido? ¿De qué manera repercute fuera del contingente?</u></p>
<p>Un oficial envía mensajes de texto con imágenes pornográficas a una oficial de su mismo contingente sin que ella se lo pida.</p>	<p>Se trata de una de las situaciones dudosas. Aunque este caso de acoso sexual entre miembros de un mismo contingente no tenga repercusiones fuera de él, se debe notificar a las Naciones Unidas. En esta situación, las autoridades nacionales del contingente gestionarán el asunto. Sin embargo, las Naciones Unidas necesitarán información sobre las medidas adoptadas por el país que aporta contingentes o fuerzas de policía en este caso, por ejemplo, para determinar si el autor debe ser excluido de futuros servicios en la Organización.</p>